

**ANALISIS PERBEDAAN PERSEPSI AUDITOR BERDASARKAN LEVEL
HIERARKIS AUDITOR TERHADAP LINGKUNGAN KERJA
AKUNTAN PUBLIK
(Survey pada KAP di Solo dan Semarang)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

Ina Kurniasari
B 200 020 250

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**ANALISIS PERBEDAAN PERSEPSI AUDITOR BERDASARKAN LEVEL
HIERARKIS AUDITOR TERHADAP LINGKUNGAN KERJA AKUNTAN
PUBLIK (Survey pada KAP di Solo dan Semarang).**

Yang ditulis oleh:

Nama : INA KURNIASARI

NIM : B 200 020 250

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2007

Pembimbing I

Pembimbing II

(DR. Triyono, SE, M.Si)

(Eny Kusumawati, SE, Ak)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **INA KURNIASARI**
NIRM : **02.6.106.02030.5.0250**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PERBEDAAN PERSEPSI
AUDITOR BERDASARKAN LEVEL
HIERARKIS AUDITOR TERHADAP
LINGKUNGAN KERJA AKUNTAN PUBLIK
(Survey pada KAP di Solo dan Semarang)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **27 JANUARI 2007**

Yang membuat pernyataan,

INA KURNIASARI

MOTTO

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”
(Qs. Al Insyiroh: 6-8)

“Selalu berikan yang terindah untuk persahabatan, jika dia harus tau musim surutmu biarlah dia mengenal musim pasangmu”
(Kahlil Gibran)

“Kemarin adalah masa lalu dan masa lalu adalah sejarah yang dapat dijadikan contoh bagi kita. Hari ini adalah perjuangan untuk masa depan dan masa depan adalah cita-citaku”
(Kahlil Gibran)

“Jangan takut untuk mencoba dan melakukan kesalahan, karena dengan melakukan kesalahan kita dapat belajar untuk menjadi lebih baik”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kusembahkan kepada:

1. *Rabbku Allah yang selalu menjadi penjaga hatiku*
2. *Ayah dan Ibuku tercinta atas do'a, kasih sayang, dan pengorbanannya selama ini.*
3. *Kakak-kakakku tersayang, Eko Sajugo, Agus Yulianto, Nanang Sugiyanto, Didik Wardiyanto, Mbak Siti, Mbak Dewi, Mbak Kus, Cebong dan Mbak Faj, terima kasih atas cinta dan support yang telah diberikan.*
4. *Keponakan-keponakanku yang lucu, Wildan, Nabila dan Sabrina.*
5. *Pemimpin surga kecilku.*
6. *Almamater.*

ABSTRAKSI

Profesi akuntansi di Indonesia masih tergolong muda. Akuntansi baru mulai dikenal di Indonesia setelah tahun limapuluhan, yaitu ketika semakin banyak perusahaan didirikan dan akuntansi sistem Amerika mulai dikenal, terutama melalui pendidikan di perguruan tinggi. Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan persepsi di antara level hierarkis auditor dalam KAP terhadap lingkungan kerja akuntan publik di Indonesia. Sehingga dari hasil penelitian diharapkan mahasiswa akuntansi dapat memahami lebih dalam mengenai lingkungan kerja akuntan publik sebagai bekal jika telah berprofesi sebagai akuntan dan memberikan masukan bagi penelitian lain dalam mendiskusikan dan meneliti masalah lingkungan kerja akuntan publik.

Penelitian ini adalah *hypotesis testing*, yaitu menguji perbedaan persepsi diantara level hierarkis auditor dalam kantor akuntan publik terhadap lingkungan kerja akuntan publik dengan alat ujinya adalah *Chi Square*. Populasi dalam penelitian ini adalah akuntan publik yang ada di kota Solo dan Semarang, sedangkan sampel penelitian dikelompokkan menjadi: partner atau manajer, auditor senior atau supervisor, dan auditor yunior atau staf dengan metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *convenience sampling*.

Hasil perhitungan yang dilakukan dengan Analisis *Chi Square* atau uji independensi dengan bantuan program komputer SPSS 13.0 *for windows*, diketahui bahwa lingkungan kerja auditor yang terdiri dari tugas-tugas dan tanggung jawab kerja, promosi, pelatihan dan pengawasan serta masalah-masalah pribadi maka diketahui bahwa untuk tugas-tugas dan tanggung jawab kerja diketahui nilai $\chi^2_{hitung} = 83,739$ yang lebih besar dari $\chi^2_{tabel} = 12,591$ sehingga **H₀ ditolak**, yang artinya bahwa terdapat perbedaan persepsi diantara level hierarkis auditor terhadap tugas-tugas dan tanggung jawab kerja auditor, untuk promosi, pelatihan dan pengawasan diketahui nilai $\chi^2_{hitung} = 51,679$ yang lebih besar dari $\chi^2_{tabel} = 12,591$ sehingga **H₀ ditolak**, yang artinya bahwa terdapat perbedaan persepsi diantara level hierarkis auditor terhadap promosi, pelatihan dan pengawasan auditor, dan untuk masalah-masalah pribadi diketahui nilai $\chi^2_{hitung} = 66,508$ yang lebih besar dari $\chi^2_{tabel} = 12,591$ sehingga **H₀ ditolak**, yang artinya bahwa terdapat perbedaan persepsi diantara level hierarkis auditor terhadap masalah-masalah pribadi auditor. Sedangkan hasil pengujian *Chi Square* secara keseluruhan diketahui bahwa untuk hubungan antara level hierarkis auditor terhadap lingkungan kerja diperoleh nilai χ^2_{hitung} sebesar $43,691 > \chi^2_{tabel} 12,591$ sehingga membuktikan bahwa antara level hierarkis auditor dengan lingkungan kerja auditor terdapat perbedaan yang signifikan.

Kata kunci: level hierarkis auditor, lingkungan kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat, hidayah dan petunjuk-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "ANALISIS PERBEDAAN PERSEPSI AUDITOR BERDASARKAN LEVEL HIERARKIS AUDITOR TERHADAP LINGKUNGAN KERJA AKUNTAN PUBLIK (Survey pada KAP di Solo dan Semarang)". Penulisan skripsi ini diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu hingga terselesainya skripsi ini, yaitu:

1. BapK Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Zulfikar, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak DR. Triyono, SE., M.Si., selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk yang sangat berharga hingga terselesainya penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Eny Kusumawati, SE., Ak., selaku Pembimbing Kedua yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk yang sangat berharga hingga terselesainya penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Nursiam, SE., Ak., selaku Pembimbing Akademik yang memberikan pengarahan selama penulis menempuh studi.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan di Fakultas Ekonomi yang telah membantuku dalam menempuh studi.
7. Auditor dalam Kantor Akuntan Publik di kota Solo dan Semarang yang telah bersedia menjadi responden dan meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner yang penulis berikan.
8. Ayah, Ibu dan Kakak-kakakku, terima kasih atas doa, kasih sayang, semangat, dan pengertian hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku Entiex, Ipoet, Edek, Lia, Ndae, Tika, Dwix, Chiko, Dewi, Colombo, Papa Kecil, Ugun, Marwan (tak ada yang dapat dibandingkan dengan kemenangan kecuali tawa dan kasih sayang, serta pengertian dari para sahabat).
10. Kakak-kakakku PRATAMA MULIA (Ayah, Adi, Tarwo, Yudi, Husein, Pras, Hari, Arif, Oki) terima kasih telah mengajarkan aku mengenai apa arti kebahagiaan, serta terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
11. Teman-teman kost MAMA (Lilik, Evi, Oji, Um-Um) terima kasih atas dukungannya selama ini.
12. Teman-temanku di genx jones (Mas Wilia, Cheung, Walno, Dimsum, Pipi Azis) *Thanks For All.*

13. Teman-teman yang telah menemani keliling Solo dan Semarang untuk menyebarkan kuesioner (Mas Isman, Aris dan Aziz) terima kasih banyak.
14. Rekan-rekan angkatan 2002 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta (Sinta, Rosma, Wiwid, Yuli, Tia, Erma, Heni, Nanik, Ita, Umi, Vita dkk) teman-teman terbaik yang telah banyak membantu penulis belajar tentang arti kehidupan.
15. Kris, Pak Andri, Anton, Agus, Mufid, (*Go Freedom be Diamond*).
16. Keluarga *BS Comp*, terutama *Mas Wafid*, dan untuk yang lainnya mas Budi, mas Is, mas Qomar terima kasih atas bantuannya.
17. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kebaikan dan keikhlasan Saudara/Saudari sekalian mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Dengan penuh kerendahan hati dan segala kekurangan penulis menyadari bahwa kerja ini jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, kriti dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini. Namun demikian, terlepas dari kekurangsempurnaan tersebut, diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang berkepentingan dengan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta,

Ina Kurniasari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Auditor	8
B. Level Hierarkis Auditor dalam KAP	10
C. Persepsi	13
D. Lingkungan Kerja	16
E. Penelitian Terdahulu	21
F. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
A. Desain Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel	26

	C. Pengukuran Variabel	26
	D. Instrumen Penelitian	27
	E. Sumber Data	28
	F. Metode Analisis Data	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
	A. Distribusi Responden Penelitian	33
	B. Uji Instrumen Penelitian	35
	C. Pengujian Hipotesis	39
	D. Pembahasan.	46
BAB V	PENUTUP	49
	A. Kesimpulan	49
	B. Keterbatasan Penelitian	50
	C. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	33
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3 Hasil Distribusi Usia Responden	34
Tabel 4.4 Hasil Distribusi Pendidikan Responden	35
Tabel 4.5 Hasil Distribusi Jabatan Responden	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Tugas dan Tanggung Jawab Kerja	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Promosi, Pelatihan dan Pengawasan	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Masalah-Masalah Pribadi	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.10 Tabel Kontingensi Level Hierarkis Auditor terhadap Tugas- tugas dan Tanggung Jawab Kerja	40
Tabel 4.11 Tabel Kontingensi Level Hierarkis Auditor terhadap Promosi, Pelatihan dan Pengawasan	42
Tabel 4.12 Tabel Kontingensi Level Hierarkis Auditor terhadap Kontingensi Masalah-Masalah Pribadi	44
Tabel 4.13 Tabel Kontingensi Level Hierarkis Auditor terhadap Lingkungan Kerja Auditor	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Menjadi Responden
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Hasil Penyebaran Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 6	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 7	Tabel Chi Square
Lampiran 8	Tabel $r_{\text{product moment}}$